Tabela 2

Indicadores de Ajuste dos Modelos na Análise Fatorial Confirmatória

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Modelo** | **χ2** | ***gl*** | **GFI** | **CFI** | **RMSEA** | **IC RMSEA** | **SRMR** | **Δχ2** |
| Quatro fatores (proposto) | 245,88\*\* | 81 | 0,91 | 0,94 | 0,08 | [0,07-0,09] | 0,05 | - |
| Três fatoresa | 313,89\*\* | 85 | 0,88 | 0,91 | 0,09 | [0,08-0,11] | 0,05 | 68,01\*\* |
| Dois fatores (1)b | 384,95\*\* | 88 | 0,85 | 0,88 | 0,11 | [0,09-0,12] | 0,06 | 139,07\*\* |
| Dois fatores (2)c | 463,05\*\* | 88 | 0,82 | 0,85 | 0,12 | [0,11-0,13] | 0,07 | 219,17\*\* |
| Um fator | 530,61\*\* | 90 | 0,80 | 0,83 | 0,13 | [0,12-0,14] | 0,07 | 284,73\*\* |

Nota. IC=Intervalo de confiança 90%.

a Expectativas de carreira e de futuro organizacional como fator único (pois são construtos orientados para o futuro) e os demais construtos como fatores individuais.

b Expectativas de carreira e de futuro organizacional como fator único e os demais construtos no outro fator.

c Expectativas de futuro organizacional e percepções positivas de políticas/práticas de RH em fator único (pois são construtos orientados para a organização) e os demais construtos no outro fator.

\*\**p*<0,01.