Tabela 2

Indicadores de Ajuste dos Modelos na Análise Fatorial Confirmatória

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Modelo** | **χ2** | ***gl*** | **GFI** | **CFI** | **RMSEA** | **IC RMSEA** | **SRMR** | **Δχ2** |
| Quatro fatores (proposto) | 224,34\*\* | 79 | 0,92 | 0,94 | 0,08 | [0,07-0,09] | 0,04 | - |
| Dois fatores a | 375,03\*\* | 86 | 0,86 | 0,89 | 0,11 | [0,09-0,12] | 0,06 | 150,69\*\* |
| Um fator | 494,95\*\* | 88 | 0,82 | 0,81 | 0,12 | [0,11-0,13] | 0,07 | 270,60\*\* |

Nota. GFI=*Goodness-of-Fit Index*; CFI=*Comparative Fit Index*; RMSEA=*Root Mean Square Error of Approximation;* ICRMSEA=Intervalo de confiança 90% do RMSEA; SRMR=*Standardized Root Mean Residual*. Em todos os modelos, há duas ligações entre erros de variáveis empíricas.

a Expectativas de carreira e de futuro organizacional como um único fator e bem-estar no trabalho e percepções de políticas e práticas de recursos humanos como um único fator.

\*\**p*<0,01.