

**Figura 1 – Modelo teórico de bem-estar no trabalho - BET**

Fonte: Siqueira (2009)

Intenção

de rotatividade

Bem-estar no trabalho

Percepção de sucesso na carreira

Comprometimento organizacional afetivo

Satisfação no trabalho

Envolvimento com o trabalho

Figura 2 – Modelo de percepção de sucesso na carreira e bem-estar no trabalho como antecedentes de intenção de rotatividade

Fonte: Elaborado pelos autores

**COA**

**ST**

**ET**

**IR**

R² p = 0,422; p <0,001 42,2%

R²p = 0,039; p <0,001

R²M = 0,477; p <0,001

R²p: 0,016; p <0,001 1,6%

3,9%

47,7%

Figura 3 – Variáveis mantidas no modelo, após análise de regressão *stepwise*

Fonte: elaborado pelos autores