|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| ***Item*** | ***Descrição Item*** |  ***Fator*** |  ***IPG*** |
| 22 | Proponho ações para expansão e desenvolvimento conjunto da EJ e do MEJ (BJ, federações ou núcleos de EJ), de acordo com diretrizes e estratégias de ambos. | Gestão | **32,44** |
| 17 | Identifico ameaças à comercialização de produtos e serviços da EJ, considerando as características do mercado. | Gestão | **31,78** |
| 9 | Busco parcerias e fontes de recursos (financeiros, materiais e tecnológicos) para a EJ baseadas nos objetivos organizacionais. | Gestão | **30,01** |
| 26 | Aprimoro produtos e serviços oferecidos pela EJ, considerando as tendências do seu mercado de atuação. | Gestão | **29,08** |
| 16 | Capto projetos para a EJ, equilibrando a margem de lucro e as possibilidades de aprendizagem dos membros. | Gestão | **28,51** |
| 42 | Ao identificar necessidades do curso que possam ser supridas com o auxílio da EJ, proponho ações que beneficiem a empresa, professores e alunos. | Gestão | **26,17** |
| 30 | Relaciono os principais processos do planejamento estratégico, descrevendo seus componentes (objetivos, indicadores, planos de ação, etc.). | Gestão | **25,47** |
| 1 | Concilio a execução de atividades da EJ com compromissos da graduação e atividades extra-acadêmicas. | Desenvolvimento | **25,40** |
| 12 | Busco, constantemente, a melhoria dos processos e projetos da EJ, propondo procedimentos mais efetivos com base em avaliações. | Gestão | 22,10 |
| 41 | Descrevo os principais processos de gestão de cada área ou diretoria da EJ, identificando suas interações. | Gestão | 21,97 |
| 25 | Acompanho o alcance de metas que estão sob minha responsabilidade com base em indicadores de resultados do plano estratégico da EJ. | Gestão | 21,41 |
| 8 | Aplico na EJ conhecimentos, técnicas e métodos de pesquisa aprendidos na graduação, adaptandoos às necessidades da empresa. | Desenvolvimento | 20,10 |
| 34 | Estabeleço objetivos e metas para a EJ, ponderando urgência e importância das atividades, bem como a viabilidade de seu alcance. | Gestão | 19,59 |
| 5 | Priorizo a execução de projetos alinhados à estratégia da EJ e que gerem maior benefício para os membros e para a sociedade. | Desenvolvimento | 19,06 |
| 21 | Avalio a viabilidade da utilização de novas ideias, tecnologias e ferramentas em atividades da EJ. | Gestão | 18,81 |
| 2 | Aprimoro meu desempenho após identificar erros e falhas na execução do meu trabalho. | Desenvolvimento | 17,99 |
| 7 | Adapto-me a diferentes ritmos de trabalho, de aprendizagem e de produção dos membros da equipe, visando ao alcance dos objetivos. | Desenvolvimento | 17,95 |
| 29 | Ao identificar problemas na EJ, proponho alternativas adequadas para o alcance dos objetivos da empresa. | Comunicação | 17,54 |
| 23 | Elogio publicamente ações individuais e coletivas que contribuam para a melhoria dos processos e se alinhem aos valores da EJ. | Comunicação | 17,22 |
| 35 | Indico localização de arquivos e outras fontes de informação sobre projetos, processos e dados da EJ aos demais membros. | Comunicação | 16,45 |
| 40 | Participo ativamente de eventos promovidos pela EJ. | Gestão | 15,83 |
| 32 | Ao tomar decisões, priorizo os interesses organizacionais sobre os pessoais, independentemente de vínculos de amizade com outros membros da EJ. | Comunicação | 15,67 |
| 11 | Ao comunicar decisões importantes, falo de forma clara e aberta com os membros da EJ. | Comunicação | 15,02 |
| 38 | Transmito valores organizacionais aos novos membros, com foco na continuidade da EJ. | Comunicação | 14,57 |
| 24 | Auxilio outros membros da EJ, transmitindo conhecimentos e habilidades relevantes para a execução de suas atividades. | Comunicação | 14,41 |
| 39 | Expresso meu ponto de vista em discussões da EJ, destacando aspectos relevantes que contribuam para a solução do problema. | Comunicação | 14,39 |
| 18 | Em situações de discordância, argumento de forma cordial, considerando as diferentes opiniões. | Relacionamento | 13,54 |
| 4 | Demonstro receptividade a novas ideias e conhecimentos de outras áreas. | Relacionamento | 13,11 |
| 31 | Repasso informações necessárias ao trabalho de outros membros da equipe, garantindo a transparência das ações. | Comunicação | 13,08 |
| 19 | Em discussões, avalio os diferentes argumentos apresentados pelos demais membros da equipe, identificando suas implicações. | Relacionamento | 11,58 |
| 36 | Ao redigir uma mensagem ou documento da EJ, escrevo de forma objetiva e coesa, garantindo o cumprimento de sua finalidade. | Comunicação | 10,72 |
| 28 | Trabalho cooperativamente, evitando competição que seja prejudicial à equipe. | Relacionamento | 9,73 |
| 14 | Relaciono-me com membros da EJ e outros *stakeholders* de forma cordial e educada. | Relacionamento | 7,97 |
|  |  |  |  |  |