|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Item | |  | Distribuição das respostas (%) | | | | | |
| Domínio | | | Importância | | |
| Baixo | Médio | Alto | Baixa | Média | Alta |
| **Gestão Estratégica** | 17. Identifico ameaças à comercialização de produtos e serviços da EJ, considerando as características do mercado.compromissos... | | **12,1** | **36,2** | **51,7** | 0,2 | 4,7 | 95,1 |
| 22. Proponho ações para expansão e desenvolvimento conjunto da EJ e do MEJ (BJ, federações ou núcleos de EJ), de acordo com diretrizes e estratégias de ambos. | | **12,1** | **37,1** | **50,8** | 0,2 | 4,0 | 95,7 |
| 42. Relaciono os principais processos do planejamento estratégico, descrevendo seus componentes (objetivos, indicadores, planos de ação, etc.).cada área... | | **6,5** | **24,2** | **69,4** | 0 | 3,4 | 96,6 |
| 9. Busco parcerias e fontes de recursos (financeiros, materiais e tecnológicos) para a EJ baseadas nos objetivos organizacionais.pela EJ... | | **8,7** | **30,6** | **60,6** | 0,2 | 4,0 | 95,7 |
| 16. Capto projetos para a EJ, equilibrando a margem de lucro e as possibilidades de aprendizagem dos membros. | | **8,7** | **30,6** | **60,6** | 0,4 | 3,6 | 96,0 |
| 25. Acompanho o alcance de metas que estão sob minha responsabilidade com base em indicadores de resultados do plano estratégico da EJ. adequado... | | 3,1 | 19,0 | 77,9 | 0,2 | 1,6 | 98,2 |
| 41. Descrevo os principais processos de gestão de cada área ou diretoria da EJ, identificando suas interações.erros e falhas... | | **3,8** | **21,3** | **74,9** | 0 | 3,8 | 96,2 |
| 26. Aprimoro produtos e serviços oferecidos pela EJ, considerando as tendências do seu mercado de atuação.profissional... | | **6,0** | **32,7** | **61,3** | 0 | 3,1 | 96,9 |
| 30. Ao identificar necessidades do curso que possam ser supridas com o auxílio da EJ, proponho ações que beneficiem a empresa, professores e alunos.coletivas... | | **6,0** | **33,1** | **60,9** | 0,4 | 4,5 | 95,1 |
| 40. Participo ativamente de eventos promovidos pela EJ.recebidos... | | 4,0 | 13,0 | 83,0 | 0 | 4,0 | 96,0 |
| 34. Estabeleço objetivos e metas para a EJ, ponderando urgência e importância das atividades, bem como a viabilidade de seu alcance. | | 2,2 | 14,3 | 83,4 | 0 | 1,1 | 98,9 |
| 12. Busco, constantemente, a melhoria dos processos e projetos da EJ, propondo procedimentos mais efetivos com base em avaliações. | | **1,8** | **21,9** | **76,3** | 0,2 | 1,6 | 98,2 |
| 21. Avalio a viabilidade da utilização de novas ideias, tecnologias e ferramentas em atividades da EJ.processos e projetos da EJ, propondo procedimentos mais efetivos com base em avaliações. | | 0,7 | 14,1 | 85,2 | 0 | 1,1 | 98,9 |
| **Comunicação Efetiva** | 39. Expresso meu ponto de vista em discussões da EJ, destacando aspectos relevantes que contribuam para a solução do problema. | | 0,7 | 9,6 | 89,7 | 0 | 0,7 | 99,3 |
| 31. Repasso informações necessárias ao trabalho de outros membros da equipe, garantindo a transparência das ações.interpessoais... | | 0,4 | 6,9 | 92,6 | 0 | 0,7 | 99,3 |
| 36. Ao redigir uma mensagem ou documento da EJ, escrevo de forma objetiva e coesa, garantindo o cumprimento de sua finalidade.participação... | | 0,4 | 6,5 | 93,1 | 0,2 | 2,0 | 97,8 |
| 35. Indico localização de arquivos e outras fontes de informação sobre projetos, processos e dados da EJ aos demais membros.considerando... | | 2,5 | 13,4 | 84,1 | 0,4 | 3,6 | 96,0 |
| 38. Transmito valores organizacionais aos novos membros, com foco na continuidade da EJ. | | 1,3 | 10,7 | 87,9 | 0 | 0,7 | 99,3 |
| 24. Auxilio outros membros da EJ, transmitindo conhecimentos e habilidades relevantes para a execução de suas atividades.requisitos de... | | 0,4 | 8,7 | 90,8 | 0,4 | 0,2 | 99,3 |
| 23. Elogio publicamente ações individuais e coletivas que contribuam para a melhoria dos processos e se alinhem aos valores da EJ. | | 2,2 | 14,1 | 83,7 | 0 | 3,6 | 96,4 |
| 29. Ao identificar problemas na EJ, proponho alternativas adequadas para o alcance dos objetivos da empresa. | | 0,2 | 11 | 88,8 | 0 | 0,9 | 99,1 |
| 32. Ao tomar decisões, priorizo os interesses organizacionais sobre os pessoais, independentemente de vínculos de amizade com outros membros da EJ. | | 1,8 | 9,6 | 88,6 | 0,2 | 2,5 | 97,3 |
| 11. Ao comunicar decisões importantes, falo de forma clara e aberta com os membros da EJ. | | 0,4 | 10,1 | 89,5 | 0,2 | 0,4 | 99,3 |
| **Desenvol.** | 7. Adapto-me a diferentes ritmos de trabalho, de aprendizagem e de produção dos membros da equipe, visando ao alcance dos objetivos.EJ ... | | 0,7 | 11,6 | 87,7 | 0,2 | 2,7 | 97,1 |
| 1. Concilio a execução de atividades da EJ com compromissos da graduação e atividades extra-acadêmicas.margem de lucro e... | | **2,5** | **27,5** | **70,0** | 0,4 | 2,7 | 96,9 |
| 2. Aprimoro meu desempenho após identificar erros e falhas na execução do meu trabalho. | | 0 | 8,3 | 91,7 | 0 | 0,4 | 99,6 |
| 8. Aplico na EJ conhecimentos, técnicas e métodos de pesquisa aprendidos na graduação, adaptando-os às necessidades da empresa.EJ, dados... | | **2,2** | **22,6** | **75,2** | 0,2 | 5,8 | 94,0 |
| 5. Priorizo a execução de projetos alinhados à estratégia da EJ e que gerem maior benefício para os membros e para a sociedade.as soluções... | | 0,9 | 17,7 | 81,4 | 0 | 3,1 | 96,9 |
| **Relacion.** | 18. Em situações de discordância, argumento de forma cordial, considerando as diferentes opiniões. produtos... | | 0,2 | 7,6 | 92,2 | 0 | 0,9 | 99,1 |
| 19. Em discussões, avalio os diferentes argumentos apresentados pelos demais membros da equipe, identificando suas implicações.EJ... | | 0 | 3,6 | 96,4 | 0 | 0,4 | 99,6 |
| 14. Relaciono-me com membros da EJ e outros *stakeholders* de forma cordial e educada. | | 0,2 | 4,3 | 95,5 | 0,2 | 0,7 | 99,1 |
| 28. Trabalho cooperativamente, evitando competição que seja prejudicial à equipe.desenvolvimento conjunto... | | 0 | 3,6 | 96,4 | 0 | 0,7 | 99,3 |
| 4. Demonstro receptividade a novas ideias e conhecimentos de outras áreas.negociação... | | 0 | 6,0 | 94,0 | 0,2 | 1,1 | 98,7 |