Tabela 1- Estrutura fatorial do IPVO

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| ***Fatores*** | ***Definições*** | ***Total por fator*** | ***Índice de Confiabilidade***  ***(Alfa de Cronbach)*** |
| Autonomia | Oferecer retos desafios e variedade no trabalho, estimular a curiosidade, a criatividade e a inovação. | 8 | .87 |
| Bem estar | Promover a satisfação, o bem estar e a qualidade de vida no trabalho. | 6 | .87 |
| Realização | Valorizar a competência e o sucesso dos trabalhadores. | 5 | .80 |
| Domínio | Obter lucros, ser competitiva e dominar o mercado. | 6 | .80 |
| Prestígio | Ter prestígio, ser reconhecida e admirada por todos e oferecer produtos e serviços satisfatórios para os clientes. | 4 | .81 |
| Tradição | Manter a tradição e respeitar os costumes da organização. | 5 | .75 |
| Conformidade | Conformidade Promover a correção, a cortesia e as boas maneiras no trabalho e o respeito às normas da organização. | 7 | .75 |
| Preocupação  com a Coletividade | Promover a justiça e a igualdade no trabalho bem como a tolerância, sinceridade e honestidade. | 7 | .86 |
| **Total** | | **48** |  |

**Fonte:** Oliveira e Tamayo (2004).